

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
профсоюзной организации
КОУ «Урайская школа-интернат
для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»



О.В. Гнилицкая

Протокол № 13
от «30» октября 2024г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор КОУ «Урайская
школа-интернат для
обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»



О.В. Петрова

«30» октября 2024г.
М.П. ДОКУМЕНТОВ

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
казенного общеобразовательного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Урайская школа-
интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»**

на 2024 - 2026 годы

2024 год

Коллективный договор (изменения в коллективный договор) зарегистрирован <u>12</u> в договорном отделе правового управления администрации города Урай (структурное подразделение органа местного самоуправления)
Регистрационный номер <u>289</u> « <u>1</u> » <u>11</u> 20 <u>24</u> года (дата регистрации)
<u>Б.Э. С.И. Вакрушева</u> (подпись)

Стороны решили внести в Коллективный договор казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» на 2024 - 2026 годы следующие дополнения:

1. Дополнить раздел 5 "Оплата труда и норма труда" пунктом следующего содержания:

1.1. "5.16¹. При выплате заработной платы за вторую половину месяца (окончательный расчет) каждый работник получает расчетный листок по заработной плате (часть первая ст.136 ТК РФ), где указываются составные части причитающейся работнику заработной платы, размеры и основания произведенных удержаний, а также общая сумма, подлежащая выдаче.

Расчетный листок работник получает в электронной форме. Для получения расчетного листка на личную электронную почту работнику необходимо написать заявление по установленному образцу, в котором указать адрес своей личной электронной почты, на который будет отправлен расчетный листок, а также дать согласие на обработку сведений, содержащих персональные данные работника о заработной плате, которые будут переданы на его личную электронную почту и предоставить его в бухгалтерию школы-интерната. После получения расчетного листка, каждый работник обеспечивает сохранность указанных в нем данных самостоятельно.

При этом в соответствии с частью 2 статьи 136 ТК РФ форма расчетного листа утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ."

2. Дополнить раздел 8 "Условия и охрана труда" пунктами следующего содержания:

2.1. "8.1.7. Соблюдает требования пожарной безопасности, а также выполняет предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны".

2.2. "8.1.8. Разрабатывает и осуществляет меры пожарной безопасности."

2.3. "8.1.9. Проводит противопожарную пропаганду, а также обучает работников школы-интерната мерам пожарной безопасности."

3. Дополнить раздел 10 "Гарантии при аттестации педагогических работников" пунктами следующего содержания:

3.1. "10.5.9¹. Аттестационная комиссия принимает решение об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 1 сентября 2023 г., только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена."

3.2. "10.5.20¹. Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, принятых на должности педагогических работников, осуществляется с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной (установленной) на территории республик бывшего СССР, до проведения их аттестации в порядке, установленном на территории Российской Федерации."

4. Все иные положения Коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в действии и являются обязательными для исполнения Сторонами.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с «01» января 2024 года.

6. Настоящее дополнительное соглашение является приложением к Коллективному договору на 2024 - 2026 годы и его неотъемлемой частью.

7. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.